



Oulun seudun kuuden (6) kunnan kuntajakoselvitys

Henkilöstötyöryhmä

Muistio 5

19.11.2009

Aika	19.11.2009 klo 9.00 - 11.10
Paikka	Oulunsalo, valtuustosali
Osallistujat	<p>Kaisu Jokela, Jyty, Haukipudas Maritta Kauppila, JHL, Haukipudas Pekka Pietilä, Juko, Haukipudas Anita Litendahl, Tehy, Haukipudas Tuula Pihlajoki, Super, Haukipudas Janne Vierelä, KTN, Haukipudas Vesa Lahti, henkilöstöpäällikkö, Haukipudas (poissa) Arja Koivukangas, Jyty, Kiiminki (poissa), tilalla Niina Erkkilä Seppo Holtinkoski, JHL, Kiiminki Vesa Rinta-Säntti, Juko, Kiiminki Pirjo Seiteri, Super, Kiiminki Liisa Tervola, Tehy, Kiiminki Arto Kurvinen, KTN, Kiiminki Jari Tuhkanen, henkilöstösihteeri, Kiiminki Jarmo Raappana, Jyty, Muhos, (poissa), tilalla Pirkko Manelius Anita Rintamäki, JHL, Muhos Kari Toivanen, Juko, Muhos Pirjo Riikola, Super, Muhos Sirkka Kangaspuoskari, Tehy, Muhos Eero Airaksinen, KTN, Muhos Stina Mattila, hallinto- ja talousjohtaja, palkka-asiamies, Muhos (poissa), tilalla Rauno Piippo Kaisu Paananen, Jyty, Oulu Kaija Sepponen, JHL, Oulu Ari Kontiainen, JHL, Oulu Irja Ervasti, Juko, Oulu Katariina Kattelus, Juko, Oulu (poissa) Anna-Maija Taanila, Tehy, Oulu Paula Vartiainen, Super, Oulu Tenho Kiljander, KTN, Oulu Unto Lehtonen, johtaja, henkilöstö, Oulu Saara Henriksson, Jyty, Oulunsalo Seija Tervonen, JHL, Oulunsalo (poissa), tilalla Ritva Haapala Markku Alapuranen, Juko, Oulunsalo Anna-Kaisa Karppanen, Tehy, Oulunsalo Maarit Lehtomäki, Super, Oulunsalo (poissa), tilalla Ulla Remes Martti Kiviaho, KTN, Oulunsalo Helena Koskela, talousjohtaja, palkka-asiamies, Oulunsalo Sirkka Ylitalo, Jyty, Yli-li Alpo Halttu, JHL, Yli-li</p>

Kyösti Rajanen, Juko, Yli-li
 Merja Ylitalo, Tehy, Yli-li
 Timo Heinonen, Super, Yli-li
 Eero Ylitalo, KTN, Yli-li (poissa)
 Pekka Tolonen, kunnansihteeri, palkka-asiamies, Yli-li
 Arto Koski, kuntajakoselvittäjä
 Sinikka Vehkalahti, sihteeri

1. Kokouksen avaaminen

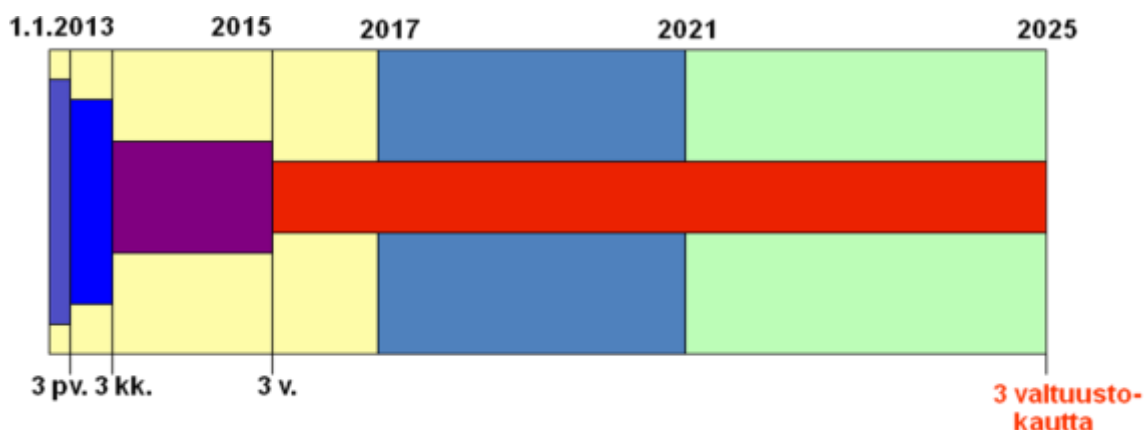
Tuula Pihlajoki valittiin Superin edustajista kokouksen puheenjohtajaksi ja hän avasi kokouksen.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Hyväksyttiin 26.10.2009 pidetyn henkilöstötyöryhmän neljännen kokouksen muistio seuraavilla lisäyksillä: Minna Parkkila oli Unto Lehtosen sijaisena ja myös Sirkka Ylitalo Yli-listä valittiin kohdan 6 alatyöryhmään.

3. Uuden kunnan henkilöstö kolmen valtuustokauden strategiassa (Arto Koski)

Keskusteltiin uuden kunnan rakennuspiirustusten neljän (4) aikajänteen tarkastelu-kehikosta:



Neljä aikajäntettä:

A. 3 päivää liittyy uuden kunnan toimintojen käynnistämisen haasteisiin (erit. tietoverkot)

B. 3 kuukautta liittyy toimintojen sujuvuuden haasteisiin (erit. henkilöstöhallinto)

C. 3 vuotta liittyy uuden kunnan tavoitteisiin yhdistymissopimuksen aikajänteellä (yhdistymissopimus ja sen toteuttaminen)

D. 3 valtuustokautta liittyy uuden kunnan pitkän tähtäimen tavoitteisiin (strategiset tavoitteet)

Työstämisyjärjestys: D, C, B, A

- Strategiset tavoitteet liittyvät asioihin, joiden varaan uusi kunta tulee rakentamaan useamman vuoden tähtäimellä. Sillä tavoin varmistetaan, että uuden kunnan toiminta jatkuu kolmen sopimusvuoden jälkeen suotuisana.

Tarkasteltiin kuntien strategiaryhmien tekemiä niitä viittä linjausta, jotka liittyvät suoraan henkilöstöön:

- tasa-arvoinen henkilöstöpolitiikka
- ihmisläheinen johtaminen
- ikäjohtaminen
- vetovoimainen työnantaja

- o kannustepalkkaus

Keskustelua

- miten, missä ja millä foorumilla tasa-arvoista henkilöstöpolitiikkaa käsitellään ja tulkitaan
- työn itsessään pitäisi olla niin mielekästä ja kannustavaa, ettei ihminen pala loppuun ja hyppää kesken kaiken kelkasta pois

Keskusteltiin Arto Kosken esittämästä kaaviosta, joka kuvasi "laadullisesti kestävää tuottavuutta":



- mekaaninen tuottavuuden kasvattamisen rinnalle on nostettu termi laadullisesti kestävä tuottavuus

Keskustelua:

- kun perusturvallisuus työyhteisössä saadaan oikealle tasolle niin yhdessä kehittämisen onnistuu
- pelkkä esimiestyön kehittäminen on vasta osa kokonaisuutta, sen vuoksi puhutaan työyhteisötaidoista
- työnjaon ja erikoistumisen lisäksi puhutaan myös moniammatillisuudesta; johonkin työhön sopii moniammatillisuus ja jossakin työssä tarvitaan erikoistumista; työnjako ja moniosaaminen kulkevat rinnakkain
- yhdeksi laatikoksi esitettiin evoluutiota, toisin sanoen kehitetään työtä, työmenetelmiä ja työprosesseja - jokainen kehittää omaa työtään

4. Uuden kunnan henkilöstö kolmen vuoden yhdistymissopimuksessa (Arto Koski)

- alatyöryhmän esittää uuden kunnan henkilöstön yhdistymispiirustuksiin seuraavia lisäyksiä (katso muistio 4, 26.10.2009 asia nro 4):
 - o Elementti A: siirtymävaiheeseen henkilöstöohjelma ja -politiikka sekä siirtymävaiheeseen lomautus- ja irtisanomiskielto
 - o Elementti C: henkilöstön yhdistymisen seurantar ryhmä
 - o Elementti I: LM- ja TS-vaalien ajankohta

Keskustelua:

- lomautuskiellosta keskustellaan valmisteluryhmässä; voisiko lomautuksen tehdä tuotannollisista syistä mutta ei taloudellisista syistä
- pitäisikö yhdistymisavusta "korvamerkitä" siten, että sitä käytetään palkkojen ja muiden henkilöstöetujen harmonisointiin; toisaalta ei ole merkitystä miten E-kohta rahoitetaan kunhan itse asia vaan on sopimuksessa; esiintyy pelkoa että siihen käytetään järjestelyvaraeriä

- jatketaan asian pohtimista kun saadaan selville harmonisointiin tarvittava rahamäärä

5. Henkilöstön vaiheittaisen siirtymisen konkretisointia kuuden kunnan yhdistymisessä (Arto Koski)

Keskusteltiin henkilöstön ja palveluiden vaiheittaisesta siirtämisestä uuteen kuntaan

- Arto Koski esitteli kaaviota, jossa osa henkilöstöstä ja palveluista voisi siirtyä uuteen kuntaan jo ennen virallista yhdistymistä 1.1.2013

Keskustelua:

- vaiheittaisuus olisi vahva peruste lomautuskiellolle
- pitää huolehtia että kunnat pitävät taloutensa kunnossa myös siirtymäkaudella
- jos vaiheittainen siirtyminen, niin kenen palvelukseen henkilöstö siirtyisi
- pitäisi olla foorumi jossa vaiheittaista siirtymistä seurataan

6. Henkilöstön palkkojen ja muiden etuisuuksien harmonisointi (Arto Koski / Sinikka Vehkalahti)

Katsottiin, mitä muissa vuoden 2009 kuntaliitossopimuksissa on mainittu palkkojen ja muiden etuisuuksien harmonisoinnista:

<p>PALKKOJEN HARMONISOINTI Palkkojen harmonisointi sovittiin toteutettavaksi kolmen vuoden aikana. Palkkojen harmonisoinnin tavoitteena on saattaa palkat uuden kunnan yleisimmän palkkatason mukaiseksi.</p>	<p>PALKKOJEN HARMONISOINTI Palkkojen harmonisointi sovittiin toteutettavaksi ylöspäin siten, että työn vaativuuksiaan samaa tehtävää tekevät saavat samansuuruisen tehtäväpalkan.</p>	<p>Palkkojen harmonisoinnin tavoitteena on saattaa palkat yleisimmän palkkatason mukaisesti. Harmonisointi toteutetaan kahden vuoden sisällä. Tehtäväkohtaiset palkat saatetaan samansuuruisiksi siten, että saman vaativuuden arvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa.</p>
<p>Hämeenlinna</p> <p>PALKKOJEN HARMONISOINTI Palkkoja harmonisoidaan pääosin vuosien 2009 ja 2010 aikana yhdistymisavustuksen ja kaupungin tulotason puitteissa. Palkkausjärjestelmä perustuu työn vaativuuden arviointiin, jonka yhtenäistäminen on pitkä prosessi.</p>	<p>Kokkola</p> <p>PALKKOJEN HARMONISOINTI Palkkaharmonisointi toteutetaan kolmen vuoden siirtymäkauden aikana. Henkilöstöetuudet harmonisoidaan kahden vuoden siirtymäkauden aikana.</p>	<p>Salo</p> <p>PALKKOJEN HARMONISOINTI Henkilöstön palkat harmonisoidaan ylöspäin. Harmonisointi tehdään kolmen vuoden aikana. Ensimmäisenä vuonna palkkojen eroja kavennetaan 40 %.</p>

- Oulun seudun kuuden kunnan palkkojen harmonisointia varten on saatu laskennan pohjatiedot yhteismitallisiksi, tosin niissä on vielä jonkin verran puutteita, palautteet ja korjausehdotukset lähetetään sihteerille (Sinikka Vehkalahdelle)
- harmonisointilaskenta tehdään marraskuun aikana
- esitetty kysymys pohdittavaksi siitä, pitäisikö myös määräaikaisten työntekijöiden palkkojen harmonisoinnista sopia

7. Mitä asioita henkilöstön tasa-arvoisen kohtelun tulisi pitää sisällään kuntien yhdistymisessä. Alatyöryhmältä (2.11.) alustuspuheenvuoro ja sen jälkeen Arto Kosken vetämä yhteinen aivoriihi.

- alatyöryhmän näkemys siitä, mitä asioita henkilöstön tasa-arvoisen kohtelun tulisi pitää sisällään kuntien yhdistymisessä:
 - paikallisten sopimusten harmonisointi
 - työhön liittyvät asiointit (esim. parkkimaksut)
 - työssäkäyntialue (kotipisteen määrittely)
 - työterveyshuolto (matkat, ajankäyttö)
 - henkilöstöedut

Yhteinen aivoriihi

- henkilöstön seurantaryhmä valvomaan ja seuraamaan
- ei ole järkevää että kaikki toimistot ovat Oulun keskustassa kun ajatellan liikumista ja pysäköintiä
- kotipesän määrittely tärkeää kiertävillä työntekijöillä, esim. kotisairaanhoidajat
- onko työterveyshuollolla vain yksi palvelupiste ja sekin Oulussa
- henkilöstöedut eivät voi olla erilaiset eri kunnista tulevilla
- siirtymisvalmisteluun saatava tarpeelliset resurssit; voidaan huomioida siirtymäsuunnitelmassa

8. Muut asiat

- marraskuun henkilöstötiedote
 - saadaan jaettua kaikille työntekijöille marraskuun aikana
- Yt-ryhmien kokoukset, joihin Arto Koski osallistuu
 - Haukipudas ti 8.12. klo 14.00
 - Oulu ke 9.12. klo 9.00
 - Muhos pe 11.12. klo 13.00
 - Kiiminki ti 15.12. klo 14.00
 - Oulunsalo to 17.12. klo 9.00
 - Yli-li to 17.12. klo 13.00
- seuraava kokous
 - 10.12. klo 9-11 Yli-lissä
 - puheenjohtajana Merja Ylitalo Tehystä
 - aletaan katsoa henkilöstöä koskevia yhdistymissopimuksen tekstejä; ensimmäiset tekstiosiot lähetetään jäsenille maanantaina 7.12.
 - sovitaan menettelytavasta miten asioita käsitellään kollegiaalisesti kokousten välillä niin että 14.1. pidettävään kokoukseen saadaan henkilöstöä koskevat tekstit.

9. Puheenjohtaja Tuula Pihlajoki päätti kokouksen klo 11.10.

Muistion laati Sinikka Vehkalahti