

Kuntajakoselvityksen HENKILÖSTÖTIEDOTE kuntien työntekijöille

Marraskuu 2009



Tässä kuuden kunnan toisessa HENKILÖSTÖTIEDOTTEESSA on neljä teemaa:

1. Missä olemme menossa kuntajakoselvityksessä marraskuussa 2009?
2. Mitä asioita henkilöstötyöryhmä valmistelee tällä hetkellä?
3. Milloin työntekijöille kerrotaan kuntajakoselvityksen tuloksista?
4. Kuuden kunnan henkilöstön eläköitymisennuste kertoo paljon!

1. Missä olemme menossa kuntajakoselvityksessä marraskuussa 2009?

Tätä tiedotetta kirjoittaessani maanantaina 16.11. on 94 päivää siihen, kun kuntajakoselvittäjän on tehtävä omat esityksensä. Tuo tärkeä päivä on torstai 18. helmikuuta.

Saimme marraskuun alussa päätökseen kuntalaisten alkukuulemistilaisuudet, joita pidettiin yksi jokaisessa kunnassa ja lopuksi vielä yhteinen tapaaminen Oulun yliopistolla. Osanottajia näissä seitsemässä tilaisuudessa oli yhteensä 891, eli keskimääräinen osanottajamäärä nousi 125:een. Yhteenvetona voi todeta, että väkeä oli hyvin liikkeellä ja keskustelu oli vilkasta.

Heti noiden alkukuulemistilaisuuksien jälkeen ryhdyttiin työstämään uuden kunnan ”piirustuksia”. Haasteena on se, miten uusi kunta toteutettaisiin, jotta voimme puhua hyvin toimivasta uudesta kunnasta. Haastetta lisää osaltaan se, että emme voi keskittyä pelkästään uuden kunnan piirustuksiin yhdistymissopimuksen mittaisella kolmen vuoden aikajänteellä (v. 2013-2015), vaan meidän on löydettävä uudelle kunnalle myös pidemmän aikajänteen toimintaidea. Marras- ja joulukuu ovat uuden kunnan rakennuspiirustusten laatimisen aikaa ja tammikuun puolivälissä pidettävissä valmisteluryhmän ja henkilöstötyöryhmän kokouksissa sekä kuntien valtuustojen yhteisistunnossa pitää olla jo paljon valmista. Heti noiden kokousten jälkeen ilmestyy seuraava, tammikuun HENKILÖSTÖTIEDOTE, joten palataan silloin asiaan.

2. Mitä asioita henkilöstötyöryhmä valmistelee tällä hetkellä?

Henkilöstötyöryhmä on pitänyt neljä kokousta ja viides on 19. marraskuuta. Aikataulullisesti henkilöstöasioiden valmistelu on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Otamme joulukuun 10. päivä pidettävän kokouksen jälkeen vielä tammikuulle yhden kokouksen (14.1.) sen varmistamiseksi, että valmistelujen eteneminen ei ainakaan jäisi kiinni henkilöstötyöryhmän työskentelystä!

Tässä yhteydessä on todettava, että marraskuun ja joulukuun henkilöstötyöryhmän kokoukset tulevat olemaan hyvin tärkeitä, eikä vielä tätä tiedotetta kirjoitettaessa ole yksityiskohtaisia piirustuksia sille, millä tavoin henkilöstö tultaisiin ottamaan huomioon uudessa kunnassa. Keskeistä tulee olemaan se, miten henkilöstötyöryhmän tekemiin ehdotuksiin ja perusteluihin tullaan suhtautumaan kuntajakoselvityksen valmisteluryhmässä.

3. Milloin työntekijöille kerrotaan kuntajakoselvityksen tuloksista?

Jo aikaisemmin todettiin, että 18. helmikuuta tulee olemaan se päivä, jolloin kuntajakoselvityksen lopulliset esitykset tulee olla valmiina ja jonka jälkeen toteutetaan myös henkilöstöinfot kaikissa kuudessa kunnassa.

Pyrimme siihen, että mahdollisimman monessa kunnassa tiedotustilaisuudet toteutettaisiin siten, että päivällä on yksi tai kaksi henkilöstöinfoa ja illalla on kaikille kuntalaisille tarkoitettu tiedotus- ja keskustelutilaisuus.

Tammikuun HENKILÖSTÖTIEDOTTEESSA julkaistaan kalenteri, johon on merkitty kuntien henkilöstöinfojen ajankohdat ja pitopaikat.

4. Kuuden kunnan eläköitymisennuste kertoo paljon!

Suomessa ovat suuret ikäluokat eläköitymässä. Kyse ei ole vain 1940-luvun jälkipuoliskolla syntyneiden aiheuttamasta poikkeusajasta, vaan kysymys on itse asiassa 15 vuoden mittaisesta jaksosta, jona aikana työmarkkinoilta tulee poistumaan eläkkeelle vuosittain lähes 10 000 enemmän kuin mitä tulee uusia tilalle.

Suurten ikäluokkien eläköityminen näkyy myös alla olevassa taulukossa, jossa kuvataan Oulun seudun kuuden kunnan henkilöstön eläköitymistä vuosina 2009-2020. Sen mukaan tämän ja yhdentoista seuraavan vuoden aikana tulee eläköitymään keskimäärin 400 työntekijää joka vuosi eli enemmän kuin yksi työntekijä päivässä! Kun otetaan huomioon, että Oulun seutu on kasvualuetta ja palvelutarpeet lisääntyvät muutoinkin 2010- ja 2020-luvuilla, joudutaan varmuudella suurten rekrytointihaasteiden eteen.

Oleellinen kysymys on siinä, miten onnistutaan saamaan uusia osaavia työntekijöitä eläköityvien tilalle. Kuntajakolaissa oleva viiden vuoden palvelussuhdeturva on hyödyllinen sekä henkilöstölle että uuden kunnan henkilöstöhallinnolle. Kun kilpailu osajista kiristyy, sellaiset kunnat, jotka toteuttavat hyvää henkilöstöpolitiikkaa, menestyvät parhaiten. Tämä tärkeä seikka pitää ottaa huomioon, kun suunnitellaan uuden kunnan toimintaa.

Hyvää loppuvuotta kaikille!

Terveisin Arto Koski
Kuntajakoselvittäjä

Kuuden (6) kunnan henkilöstön eläköitymisennuste (vanhuus + työkyvyttömyys) vuosille 2009-2020.

vuosi	HAU	KII	MUH	OULU	OUSA	YLI-II	Yht.
2009	32	24	11	239	18	6	330
2010	39	26	18	262	15	6	366
2011	36	30	13	284	16	8	387
2012	40	21	18	286	19	10	394
Yht.	147	101	60	1 071	68	30	1 477

2013	41	28	14	290	20	6	399
2014	46	30	25	285	25	12	423
2015	37	24	27	286	24	10	408
2016	46	20	23	297	23	9	418
Yht.	170	102	89	1 158	92	37	1 648

2017	44	22	24	325	18	10	443
2018	39	27	18	306	14	6	410
2019	44	26	19	315	21	11	436
2020	29	21	23	302	12	7	394
Yht.	156	96	84	1 248	65	34	1 683

YHT.	473	299	233	3 477	225	101	4 808
-------------	------------	------------	------------	--------------	------------	------------	--------------

Lähde: Kuntien eläkevakuutus
