

Kuntajakoselvityksen HENKILÖSTÖTIEDOTE kuntien työntekijöille

Syyskuu 2009



Valtiovarainministeriö päätti 19.5.2009 Haukiputaan kunnan, Kiimingin kunnan, Muhoksen kunnan, Oulun kaupungin, Oulunsalon kunnan ja Yli-lin kunnan esityksestä kuntajakolain (1196/1997) 8 §:n perusteella määrätä toimitettavaksi erityisen selvityksen kuntajaon muuttamisesta.

Ministeriö asetti kuntajakoselvittäjäksi asianomaisten kuntien esityksestä filosofian tohtori Arto Kosken.

Selvitystyö alkoi 1.8.2009. Selvityksen lopputulos siihen mahdollisesti liittyvine ehdotuksineen kunnallisesta kansanäänestyksestä on toimitettava valtiovarainministeriölle 30.6.2010 mennessä, jolloin selvitystyö päättyy.

Tämä kuntien henkilöstöille tarkoitettu Henkilöstötiedote ilmestyy tämän syyskuun numeron lisäksi marraskuussa, tammikuussa ja helmikuussa. Se lähetetään sähköpostitse heille, joilla on työnsä puolesta mahdollisuus lukea sähköpostia ja postitse heille, joita ei ole mahdollista tavoittaa sähköpostilla. Tässä ensimmäisessä Henkilöstötiedotteessa on viisi teemaa:

1. Miten voit seurata tämän kuntajakoselvityksen etenemistä?
2. Missä olemme menossa tässä selvityksessä syyskuussa 2009?
3. Ketkä kuuluvat kuntajakoselvityksen henkilöstöryhmään?
4. Millä tavalla tulet kuulluksi kuntajakoselvityksessä?
5. Mitä uusi kuntajakolaki säättää henkilöstön asemasta?

1. Miten voit seurata tämän kuntajakoselvityksen etenemistä?

Tämän kuntajakoselvityksen etenemistä on mahdollista seurata selvityksessä mukana olevien kuuden kunnan kotisivujen välityksellä. Jokaisen kunnan kotisivuilta, heti niiden etusivuilta löytyy linkki tämän selvityksen kotisivuille. Linkkinä on joko tämän tiedotteen yläreunassa oleva selvityslogo (Kiimingin, Oulunsalon ja Yli-lin sivuilla) tai teksti Oulun seudun kuuden kunnan kuntajakoselvitys (Haukiputaan ja Muhoksen sivuilla) tai teksti Kuntajakoselvitys (Oulun kaupungin sivuilla).

Oulun seudun tiedotusvälineet seuraavat omalta osaltaan selvityksen etenemistä ja tekevät aika ajoin omia tilannekatsauksiaan. Merkittävä lisäys tiedottamiseen tulee siinä vaiheessa, kun kuntajakoselvittäjä tekee omat esityksensä torstaina 18. helmikuuta 2010. Silloin kuntajakoselvityksessä siirrytään selvitysvaiheesta tiedotus-, keskustelu- ja kuulemisvaiheeseen. Kuntien päätöksentekovaihe on huhtikuussa, ensin kunnanhallitusten käsittely 12. huhtikuuta ja kunnanvaltuustojen käsittely kaksi viikkoa myöhemmin eli 26. huhtikuuta.

2. Missä olemme menossa tässä selvityksessä syyskuussa 2009?

Tämän kuntajakoselvityksen varsinainen selvitysvaihe kestää elokuun alusta helmikuun 18. päivään eli noin kuusi ja puoli kuukautta. Kaksi ensimmäistä kuukautta eli elo- ja syyskuu ovat ennen muuta selvityksessä mukana olevien kuntien menneen, nykyisen ja tulevan kehityksen tarkastelun aikaa. Lokakuun 13. päivä alkaa kuntalaisten kuulemisen vaihe ja sen jälkeen aletaan siirtyä hahmottelemaan ”piirustuksia” uudelle yhteiselle kunnalle.

3. Ketkä kuuluvat kuntajakoselvityksen henkilöstötyöryhmään?

Henkilöstötyöryhmään kuuluvat jokaisesta kuudesta kunnasta eri ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet ja työnantajan edustaja jokaisesta kunnasta. Työryhmässä on 44 jäsentä. Ryhmän sihteerinä toimii Sinikka Vehkalahti Oulusta. Työryhmän puheenjohtajuus kiertää ammattijärjestöjen kesken ja kokouspaikat kuntien kesken.

Henkilöstötyöryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Haukipudas

sähköpostiosoite: etunimi.sukunimi@haukipudas.fi

JÄSEN

Kaisu Jokela, Jyty
Maritta Kauppila, JHL
Pekka Pietilä, Juko
Anita Litendahl, Tehy
Tuula Pihlajoki, Super
Janne Vierelä, KTN
Vesa Lahti, henkilöstöpäällikkö

VARAJÄSEN

Anita Viittala
Jari Soronen
Hannu Päckilä
Kari Haikara
Anne Paloniemi (paloniemi.anne@gmail.com)
Aila Lomperi
Marjukka Manninen

Kiiminki

sähköpostiosoite: etunimi.sukunimi@kiiminki.fi

Arja Koivukangas, Jyty
Seppo Holtinkoski, JHL
Vesa Rinta-Säntti, Juko
Pirjo Seiteri, Super
Liisa Tervola, Tehy
Arto Kurvinen, KTN
Jari Tuhkanen, henkilöstösihteer

Elli Pakanen
Pekka Mettovaara
Teuvo Ojala
Ritva Rantala
Piia Mettovaara
Anne Hautamäki
Veli-Matti Keloneva, talousjohtaja, palvelujohtaja

Muhos

sähköpostiosoite: etunimi.sukunimi@muhos.fi

Jarmo Raappana, Jyty
Anita Rintamäki, JHL
Kari Toivanen, Juko
Pirjo Riikola, Super
Sirkka Kangaspuoskari, TEHY
Eero Airaksinen, KTN
Stina Mattila, hallinto- ja
talousjohtaja, palkka-asiamies

Pirkko Manelius
(ei varajäsentä)
Eija Rahkola
Päivi Velling
Liisa Rauhio
Katariina Huhta
Rauno Piippo, hallintosihteer

Oulu

sähköpostiosoite: etunimi.sukunimi@ouka.fi

Kaisu Paananen, Jyty
Kaija Sepponen, JHL

Riitta Kärnä
Jaana Ylisuutari

Ari Kontiainen, JHL
Irja Ervasti, Juko
Katariina Kattelus, Juko (OAJ)
Anna-Maija Taanila, Tehy
Paula Vartiainen, Super
Tenho Kiljander, KTN
Unto Lehtonen, johtaja, henkilöstö

Vesa Huittinen
Jaana Candelin-Koskela
Timo Kettunen
Sirpa Mattila
Maili Hernetkoski
Auvo Anismaa
Jyrki Ojala, palvelussuhdepäällikkö

Oulunsalo

sähköpostiosoite: etunimi.sukunimi@oulunsalo.fi

Saara Henriksson, Jyty	(ei varajäsentä)
Seija Tervonen, JHL	Ritva Riihijärvi
Markku Alapuranen, Juko	Arja Lehto
markku.alapuranen(at)edu.oulunsalo.fi	arja.lehto(at)edu.oulunsalo.fi
Anna-Kaisa Karppanen, Tehy	Sanna Nyberg
Maarit Lehtomäki, Super	Ulla Remes
Martti Kiviaho, KTN	(ei varajäsentä)
Helena Koskela, talousjohtaja, palkka-asiamies	Sirkka Ylittervo, vt. kunnanjohtaja

Yli-li

sähköpostiosoite: etunimi.sukunimi@yli-ii.fi

Sirkka Ylitalo, Jyty	Päivikki Pernu
Alpo Halttu, JHL	Liisa Petäjäkangas
Kyösti Rajanen, Juko	Riitta Keinänen
Merja Ylitalo, Tehy	Pirjo Lahtinen
Timo Heinonen, Super	Leena Ruonakangas
Eero Ylitalo, KTN	(ei varajäsentä)
Pekka Tolonen, kunnansihteeri, palkka-asiamies	Eila Saarela, palkkasihteeri

Henkilöstötyöryhmän edustajaksi kuntajakoselvityksen valmisteluryhmään valittiin henkilöstötyöryhmän kokouksessa 20.8.2009 Pekka Pietilä Haukiputaalta ja hänen varajäsenekseen Jarmo Raappana Muhokselta.

4. Millä tavalla tulet kuulluksi kuntajakoselvityksessä?

Helpoin tapa tulla kuulluksi on ottaa yhteys oman kunnan henkilöstötyöryhmän jäseneseen (nimiluettelo kohdassa 3) ja lähettää hänelle palautetta eteenpäin viestitettäväksi.

Toinen tapa on lähettää viesti internetillä kuntajakoselvittäjälle. Se käy mutkattomasti menemällä oman kunnan kotisivujen kautta kuntajakoselvityksen sivuille ja siellä Palaute-osioon.

5. Mitä kuntajakolaki säättää henkilöstön asemasta?

Henkilöstön asemaa tarkistettiin kuntajakolaissa helmikuussa 2007 henkilöstön kannalta merkittävällä tavalla (laki kuntajakolain muuttamisesta 170/2007). Oleellisin muutos oli se, että työntekijöillä on jatkossa, vuosina 2008-2013 voimaantulevissa kuntajaon muutoksissa, viiden (5) vuoden palvelussuhdeturva siten, että työnantajalla ei ole oikeutta irtisanoa työ- tai virkasuhdetta taloudellisilla tai tuotannollisilla irtisanomisperusteilla. Tästä säännöstä voidaan poiketa vain siinä tapauksessa, että työntekijä kieltäytyy ottamasta vastaan sellaista työtehtävää, joka vastaa henkilön koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta. Viranhaltijoiden osalta uuden tarjottavan viran on

oltava sellainen, että henkilö voidaan siihen ammattitaidon ja kykyjen perusteella kohtuudella sijoittaa.

Viiden vuoden palvelussuhdeturvan ottamista kuntajakolakiin on kritisoitu jonkin verran julkisuudessa sen vuoksi, että se asettaa yhdistyvien kuntien henkilöstöt tavallista parempaan asemaan ja vaikeuttaa henkilöstöpuolen rationalisointia kuntien yhdistyessä. Vastaukseksi tähän julkisuudessa esitettyyn kritiikkiin voidaan todeta kaksi seikkaa:

- 1) Henkilöstö on uudessa kunnassa sen merkittävin voimavara ja on tärkeää, että se kokee heti yhdistymisen valmisteluvaiheesta lähtien oman asemansa turvatuksi,
- 2) Päällekkäisyyksien poistamiseen tarjoaa nopea eläköityminen riittävän työvälineen. Kuntien yhteisenä ongelmana tulee olemaan ammattitaitoisen työvoiman riittävä saanti eläköityvien tilalle ja sen vuoksi kunnan hyvin hoidettu henkilöstöhallinto tulee olemaan siinä tärkeä kilpailuvaltti.

Sellaiset kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen, katsotaan liikkeenluovutukseksi. Kuntien yhdistyessä pysyväisluonteinen henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen entisin ehdoin siten, että vanhan työnantajan tilalle tulee uusi työnantaja, jolle siirtyvät palvelussuhteisiin liittyvät velvollisuudet ja oikeudet.

Hallituksen esitys uudeksi kuntajakolaiksi on lähtenyt elokuun lopussa 2009 Eduskunnan käsittelyyn. Henkilöstön asema säilyy uudessa laissa ennallaan. Tässä Oulun seudun kuuden kunnan kuntajakoselvityksessä tullaan toimimaan tämän uuden kuntajakolain mukaisesti edellyttäen tietenkin, että laki tulee tämän syksyn kuluessa Eduskunnassa hyväksytyksi. Uuden kuntajakolain 7 ja 8 §:n mukaisesti yhdistymissopimuksen ja yhdistymisesityksen valmistelu toteutetaan yhteistoiminnassa kuntien henkilöstön edustajien kanssa viittaamalla työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annettuun lakiin (449/2007). Oulun seudun kuuden kunnan kuntajakoselvityksessä tämä yhteistoiminta toteutetaan henkilöstötyöryhmän, valmisteluryhmässä olevan henkilöstöjäsenen ja kuntien YT-ryhmien avulla.
