



Oulun seudun kuuden (6) kunnan kuntajakoselvitys

Henkilöstötyöryhmä

Muistio 3

8.10.2009

Aika	8.10..2009 klo 9.00-11.00
Paikka	Muhos, Koivu ja Tähti
Osallistujat	Jarmo Raappana, Jyty, Muhos, pj Kaisu Jokela, Jyty, Haukipudas Maritta Kauppila, JHL, Haukipudas Pekka Pietilä, Juko, Haukipudas Anita Litendahl, Tehy, Haukipudas Tuula Pihlajoki, Super, Haukipudas Janne Vierelä, KTN, Haukipudas Vesa Lahti, henkilöstöpäällikkö, Haukipudas Arja Koivukangas, Jyty, Kiiminki Seppo Holtinkoski, JHL, Kiiminki, (poissa) Vesa Rinta-Säntti, Juko, Kiiminki Pirjo Seiteri, Super, Kiiminki Liisa Tervola, Tehy, Kiiminki Arto Kurvinen, KTN, Kiiminki Jari Tuhkanen, henkilöstösihteeri, Kiiminki (poissa), tilalla Veli-Matti Keloneva Anita Rintamäki, JHL, Muhos Kari Toivanen, Juko, Muhos Pirjo Riikola, Super, Muhos Sirkka Kangaspuoskari, Tehy, Muhos Eero Airaksinen, KTN, Muhos Stina Mattila, hallinto- ja talousjohtaja, palkka-asiamies, Muhos Kaisu Paananen, Jyty, Oulu Kaija Sepponen, JHL, Oulu Ari Kontiainen, JHL, Oulu Irja Ervasti, Juko, Oulu Katariina Kattelus, Juko, Oulu Arja Helaakoski-Heinonen, OAJ, Oulu Anna-Maija Taanila, Tehy, Oulu Paula Vartiainen, Super, Oulu (poissa), tilalla Maili Hernetkoski Tenho Kiljander, KTN, Oulu (poissa), tilalla Auvo Anisimaa Unto Lehtonen, johtaja, henkilöstö, Oulu Saara Henriksson, Jyty, Oulunsalo Seija Tervonen, JHL, Oulunsalo (poissa) Markku Alapuranen, Juko, Oulunsalo Anna-Kaisa Karppanen, Tehy, Oulunsalo (poissa) Maarit Lehtomäki, Super, Oulunsalo Martti Kiviaho, KTN, Oulunsalo Helena Koskela, talousjohtaja, palkka-asiamies, Oulunsalo Sirkka Ylitalo, Jyty, Yli-li (poissa), tilalla Päivikko Pernu Alpo Halttu, JHL, Yli-li Kyösti Rajanen, Juko, Yli-li Merja Ylitalo, Tehy, Yli-li Timo Heinonen, Super, Yli-li Eero Ylitalo, KTN, Yli-li, (poissa)

Pekka Tolonen, kunnansihtööri, palkka-asiamies, Yli-li
 Arto Koski, kuntajakoselvittäjä
 Sinikka Vehkalahti, poissa

1. Kokouksen avaaminen.

Jarmo Raappana tuli valituksi Jytyn edustajista kokouksen puheenjohtajaksi.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen.

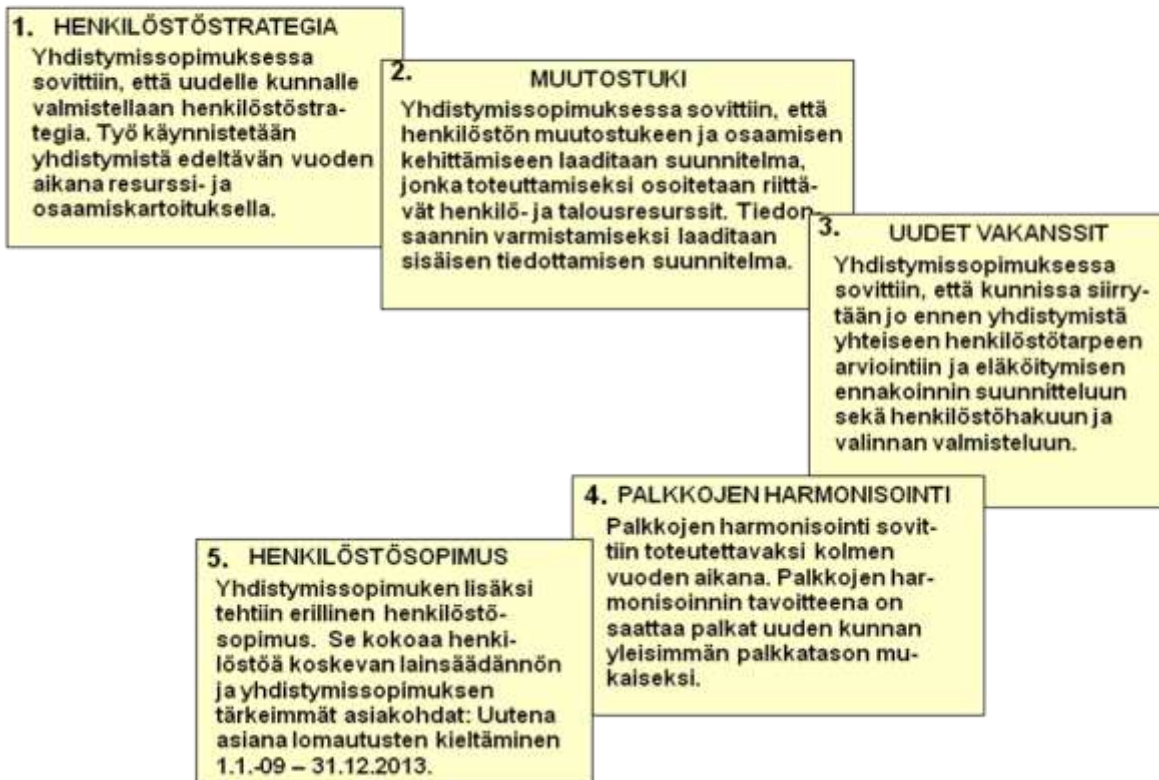
Hyväksyttiin 9.9.2009 pidetyn henkilöstötyöryhmän toisen kokouksen muistio.

3. Mitä henkilöstöasioita kuntajakoselvityksissä ja yhdistymissopimuksissa on nostettu esille – kuusi esimerkkiä suurista monikuntaliitoksista

Käytiin läpi kuuden kaupunkiseudun yhdistymissopimuksissa olevat henkilöstöä koskevat asiat:

Jyväskylän seudun kolmen kunnan yhdistymissopimus (Jyväskylä, Jyväskylän maalaiskunta ja Korpilahti)

Henkilöstön osalta korostui:



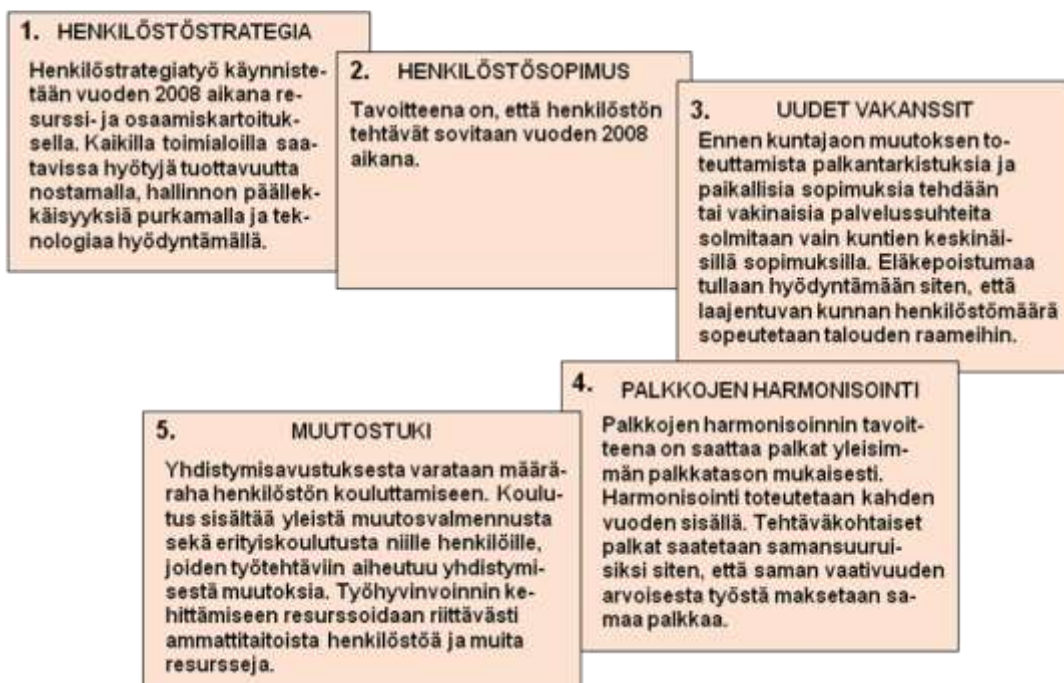
Kouvolan seudun kuuden kunnan yhdistymissopimus (Anjalankoski, Elimäki, Jaala, Kouvola, Kuusankoski ja Valkeala)

Henkilöstön osalta korostui:



Joensuun seudun kolmen kunnan yhdistymissopimus (Eno, Joensuu ja Pyhäselkä)

Henkilöstön osalta korostui:



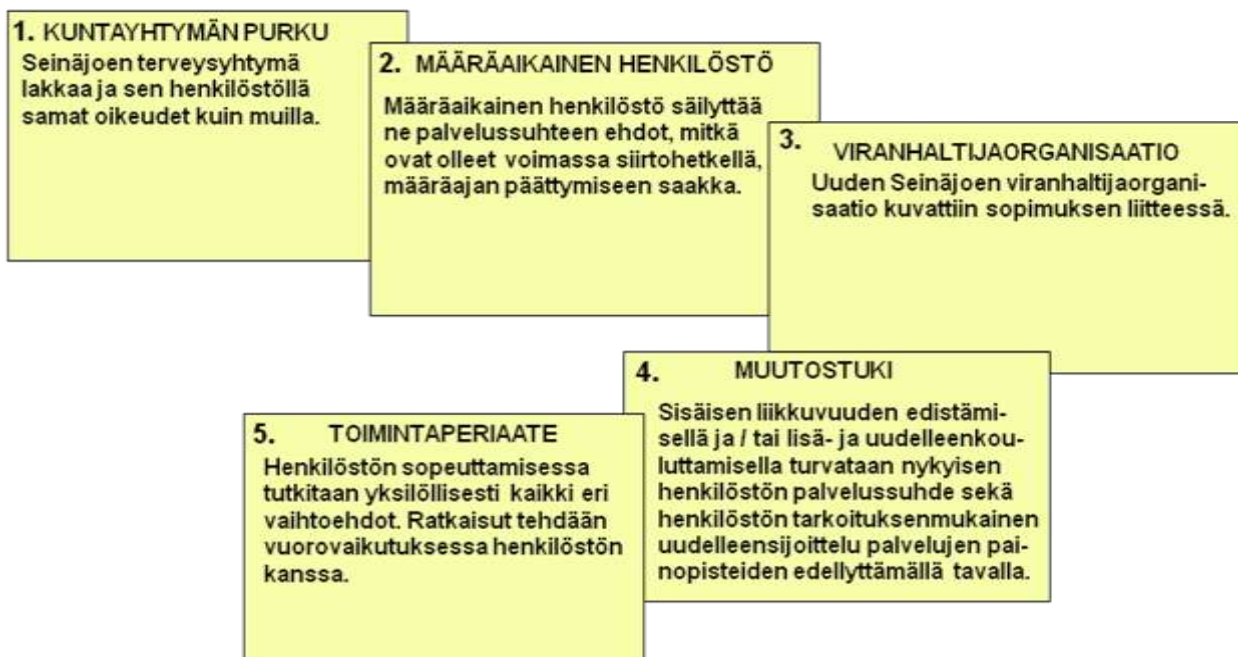
Hämeenlinnan seudun yhdistymissopimus (Hauho, Hämeenlinna, Kalvola, Lammi, Renko ja Tuulos)

Henkilöstön osalta korostui:



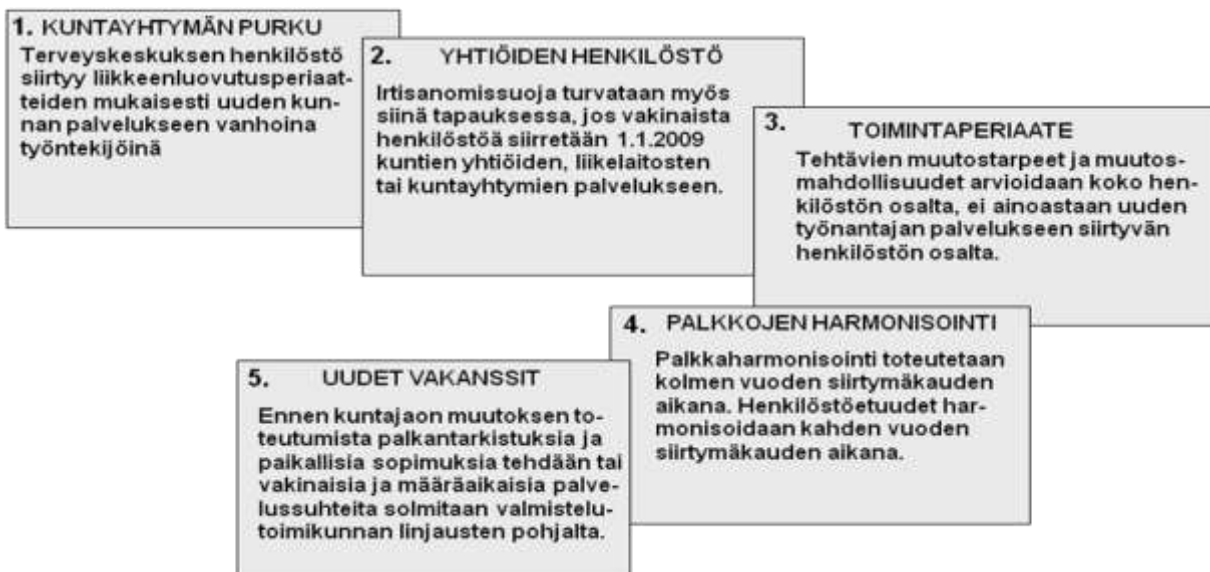
Seinäjoen seudun yhdistymissopimus (Nurmo, Seinäjoki ja Ylistaro)

Henkilöstön osalta korostui:



Kokkolan seudun yhdistymissopimus (Kokkola, Kälviä, Lohtaja ja Ullava)

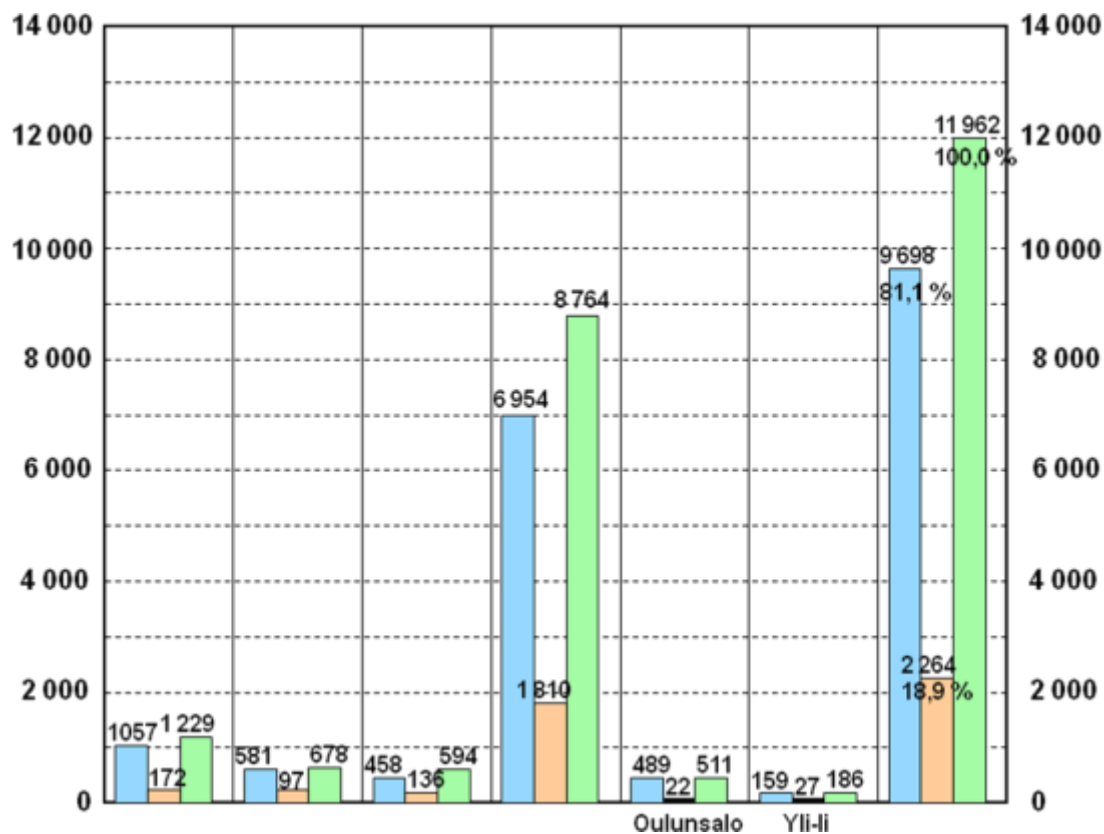
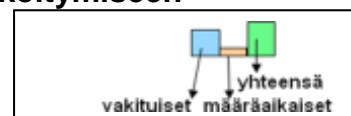
Henkilöstön osalta korostui:



Todettiin, että näistä saadaan hyviä vinkkejä henkilöstön kannalta tärkeistä asioista, joita kuntajakoselvityksessä tulisi tarkastella.

4. Tilastokatsaus kuuden kunnan henkilöstöön ja sen eläköitymiseen

Todettiin, että kuntien yhteinen henkilöstömäärä on noin 12 000 henkilöä.



Kuntien henkilöstön eläköitymisarvio (ikä ja työkyvyttömyys) vuosille 2009-2020:

vuosi	HAU	KII	MUH	OULU	OUSA	YLI-II	Yht.
2009	32	24	11	239	18	6	330
2010	40	26	18	268	14	5	371
2011	38	30	13	275	15	7	377
2012	38	22	16	272	18	8	374
Yht.	148	102	58	1 054	65	26	1 453

2013	43	27	15	279	18	5	387
2014	44	28	22	275	25	10	404
2015	32	23	23	268	22	8	376
2016	39	20	21	277	22	9	388
Yht.	158	98	81	1 099	87	32	1 555

2017	41	22	24	305	17	11	420
2018	36	27	18	273	13	6	373
2019	40	22	18	277	23	8	388
2020	27	21	23	271	11	6	359
Yht.	144	92	83	1 126	64	31	1 540

Päätettiin vielä tarkentaa eläköitymisarviota siten, että eritellään iän ja työkyvyttömyyden vuoksi eläköityvät.

5. Henkilöstön palvelussuhdeturva yhdistymispäätöksen ja yhdistymisen toteuttamisajankohdan välisenä aikana

- asiasta ei ole säädetty kuntajakolaissa eikä Paras-puitelaissa
- asiasta ei ole sovittu kuntatyönantajan ja pääsopijajärjestöjen kesken
- asiasta on mahdollista sopia yhdistymissopimuksessa tai siihen liittyvässä henkilöstösopimuksessa

6. Henkilöstötyöryhmän jäsenten esiin nostamia asioita jatkovalmistelua varten

Sovitetaan palkkaharmonisoinnista

- harmonisointiajan ei saa olla liian pitkä
- siihen on osoitettava erillinen määräraha, yhdistymisavustusta on luonnollista käyttää tähänkin yhdistymisen kustannukseen
- pyritään siihen että palkkataso on kilpailukykyinen ja houkuttelee hyviä työntekijöitä
- ymmärretään että valittava palkkataso ei voi aina olla korkein selvityskunnissa käytössä olevista
- pienelläkin rahalla pystytään tekemään isoja asioita eli laadullisesti pitää pyrkiä korkeaan tulokseen, ihmiset ovat tärkeämpiä kuin seinät

Etsitään yhdessä työnantajan kanssa keinoja nostaa eläkkeelle siirtymisen ikää

Sovitetaan henkilöstön tulevista tehtävistä ja sijoittumisesta, esim. voiko joutua töihin

Haukiputaalle vaikka asuukin Muhoksella

Seurantaryhmän asettaminen

Sisäisen haun mahdollisuus kuntaliitostilanteessa; selvitetään

Muutostuki henkilöstölle ja esimiehille

7. Muut asiat

- Seuraava kokous on 29.10. Kiimingin kunnantalolla, puheenjohtajana toimii Tenho Kiljander, KTN
- Pidetään henkilöstötyöryhmän ylimääräinen seitsemäs kokous 14.1. klo 9-11 Oulussa
- Ammattijärjestöjen edustajat kokoontuvat noin 0,5 tuntia ennen varsinaista kokousta
- Seuraavissa kokouksissa siirrytään konkreettisiin asioihin
- Siirtymäaika 2,5 vuotta tuntuu pitkälle, mutta asioiden valmistelu pitää aloittaa heti ja valmisteluun täytyy varata tarpeeksi resurssia

8. Kokouksen päättäminen.

Kokouksen puheenjohtaja Jarmo Raappana päätti kokouksen klo 11.00.

Muistion laati Arto Koski