



Oulun seudun kuuden (6) kunnan kuntajakoselvitys

**Valmisteluryhmä
Muistio 12**

20.11.2009

Aika 20.11.2009 klo 8.00-9.45
 Paikka Kirkkotori
 Jäsenet Juhani Kallioranta, kh:n pj, Yli-li, pj
 Matti Roivainen, kv:n pj, Haukipudas
 Eero Halonen, kh:n pj, Haukipudas
 Jarmo Ronkainen, kj, Haukipudas
 Marjo Korhonen, kv:n pj, Kiiminki
 Heikki Ketola, kh:n pj, Kiiminki
 Jukka Weisell, kj, Kiiminki
 Toivo Tihinen, kv:n pj, Muhos
 Aarre Pitkänen, kh:n pj, Muhos
 Jukka Syvävirta, kj, Muhos
 Riikka Moilanen, kv:n pj, Oulu
 Esko Kurvinen, kh:n pj, Oulu
 Matti Pennanen, kj, Oulu
 Timo Kenakkala, akj, Oulu
 Sinikka Salo, akj, Oulu (poissa)
 Juhani Nousiainen, kv:n pj, Oulunsalo
 Rauno Holappa, kh:n pj, Oulunsalo
 Sirkka Ylitervo, vt. kj, Oulunsalo (poissa)
 Matti Kakko, kv:n pj, Yli-li
 Rauni Nokela, kj, Yli-li, (poissa), tilalla Pekka Tolonen
 Irma Pellinen, VAS
 Tuija Pohjola, SDP
 Taina Pitkänen-Koli, Vihreät
 Anne Snellman, PS
 Marja-Leena Kemppainen, KD
 Pekka Pietilä, henkilöstön edustaja
 Arto Koski, kuntajakoselvittäjä
 Sinikka Vehkalahti, siht.

1. Puheenjohtaja Juhani Kallioranta avasi kokouksen

2. Kolmen valtuustokauden strategiset linjaukset (Arto Koski)

Edellisen kokouksen aivoriihen tulokset uuden kunnan strategisista linjauksista

- käytiin läpi edellisessä kokouksessa pidetyn aivoriihen tuloksia uuden kunnan strategisista linjauksista. Arto Koski kiteytti tulokset viiteentoista (15) "strategiapalloon". Ne olivat ryhmiteltynä:
 - työllisyys, osaaminen, elinkeinoelämä
 - kuntatalous
 - asuminen, liikenne, osallistaminen
 - palvelut, johtaminen, henkilöstö
 - kansainvälisyys, edunvalvonta
 - maankäyttö, kestävä kehitys
 - kumppanuus

Keskustelua

- "strategiapallojen" sisällöt joudutaan seuraavaksi avaamaan eli mitä asioita kukin niistä pitää sisällään

Uuden kunnan henkilöstö ja strategiset linjaukset

- kuntien strategiatyöryhmien työn tuloksista oli nostettu esille henkilöstöä koskevia strategisia linjauksia ja niitä oli pohdittu ja kehitelty yhdessä tämän aamuisessa henkilöstötyöryhmän kokouksessa. Nuo pohdittavat linjaukset olivat:
 - tasa-arvoinen henkilöstöpolitiikka
 - ihmisläheinen johtaminen
 - ikäjohtaminen
 - vetovoimainen työnantaja
 - kannustepalkkaus

Keskustelua

- myös osaamista on vahvistettava
- ikäjohtamiselle pitäisi löytää uusi parempi ilmaisu
- työyhteisön sisällä tapahtuva työn kehittäminen on tärkeää, johtamisessa pitäisi rohkaista siihen

Strategisten linjausten vaikutukset yhdistymissopimuksen sisältöön

- Arto Koski valotti kysymystä siitä, millä tavoin strategiset linjaukset heijastuvat kolmen vuoden mittaisen yhdistymissopimuksen sisältöön ja nosti esille neljä seikkaa:
- 1. Sitoutumisen merkitys korostuu: Sopimus pitää sisällään kolmen ensimmäisen vuoden asioita, mutta sen lisäksi sellaisia asioita, jotka ulottuvat pidemmälle kuin kolme vuotta. Nämä asiat ovat sellaisia, jotka edellyttävät poliittista ja moraalista sitoutumista.
- 2. Ajan merkitys korostuu: Niin sanotussa rutiiniyhdistymisessä kiinnitetään enemmän huomiota sopimuksen yksityiskohtiin kolmen vuoden aikajäniteellä, mutta strategisessa yhdistymisessä painottuu pidemmän ajan strategiset asiat ja niistä käsin pyritään johtamaan kolmen vuoden sopimusasioita.
- 3. Suunnittelun merkitys korostuu: Strategisuus merkitsee suunnitelmallista etenemistä ja sen vuoksi yhdistymispäätöksen jälkeinen valmistelu-aika ennen varsinaista yhdistymistä on tärkeä.
- 4. Toteutuksen merkitys korostuu. Strategisessa yhdistymisessä oleellista on yhdistymisen toteutus ja se että "rimaa" (toteutuksen tasoa) pidetään korkealla.

3. Yhdistymissopimusluonnoksen työstäminen (Arto Koski)

Yhdistymissopimuksen vaihtoehtoiset sisältömallit

- Arto Koski havainnollisti yhdistymissopimuksen vaihtoehtoisia sisältömallia koordinaattiston avulla, jossa pystyaskelilla kuvattiin sopimuksen alueellista sitovuutta ja vaaka-akselilla sopimuksen toiminnallista sitovuutta. Koski kertoi esimerkkien avulla siitä, kuinka ns. rutiiniyhdistymisissä liikutaan alueellisen sitovuuden suunnassa (erityisesti palveluiden ja investointien kohdentaminen vanhojen kuntarajojen mukaan) ja strategisissa yhdistymisissä kiinnitetään huomiota siihen, millä tavoin uusi kunta toimii uuden kuntarajan pohjalta

- Arto Kosken puheenvuoron jälkeen käytiin keskustelua siitä, mihin mahdollisen uuden Oulun yhdistymissopimuksen tulisi asettua tuossa koordinaatistossa eli kuinka paljon tarvittaisiin asioiden alueellista sitomista ja kuinka paljon asioiden toiminnallista sitomista. Keskustelussa nostettiin esille myös "koordinaattitarkastelun" ja "strategiapallotarkastelun" yhdistäminen, koska eri asioilla on erilainen sitomisen tarve. Niin ikään korostettiin "aikatarkastelun" merkitystä, koska asioiden painotukset muuttuvat ajan kuluessa. Arto Koski jatkaa tarkastelukehikon kehittämistä saamiensa evästysten pohjalta.

Yhdistymissopimusluonnosta valmistelevien työryhmien nimeäminen

- muodostetaan kuusi työryhmää, joihin kukin kunta valitsee yhden luottamushenkilön ja yhden viranhaltijan
 - Työllisyystyöryhmä
 - elinkeinot, työpaikat ja työllisyys
 - 3.12. klo 9-11
 - Palvelutyöryhmä
 - palvelut ja henkilöstö
 - 3.12. klo 11.15-13.15
 - Taloustyöryhmä
 - 3.12. klo 13.30-15.30
 - Asumistyöryhmä
 - asuminen, yhdyskuntarakenne ja ympäristö
 - 4.12. klo 8-10
 - Demokratiatyöryhmä
 - johtaminen, päätöksenteko ja osallisuus
 - 4.12. klo 10.15-12.15
 - Elinvoima- ja toimintakykytyöryhmä
 - edellisten osatekijöiden yhteistarkastelu
 - 4.12. klo 15-17
- kokouspaikka on Kulttuuritalo Valve Oulussa, 3. kerroksen kokoushuone, Ojakatu 4
- kunnanjohtajat ilmoittavat jäsenet sihteerille

4. Puheenjohtaja Juhani Kallioranta päätti kokouksen klo 9.45

Muistion laati Sinikka Vehkalahti